

【 教牧分享 】

梅朗軒牧師

東九家書(2025年3月30日)

2025常春藤泰北訪宣分享（三）- 了解成熟工場與宣教士的需要

今次第三次帶領團友到訪中華福音使命團差會（簡稱中福）的泰北工場，有一方面跟上兩次完全不同，就是我們探訪支持的宣教士轉換了人。過去我們支持的是一位新手宣教士，讓我們明白更多新宣教士的困難與挑戰。現在我們支持的卻是一位在工場服侍了有三十年的成熟宣教士，讓我了解到處於侍奉階段另外一端的宣教士截然不同的需要與狀況。這位宣教士在過去的探訪中都已曾有一些交流，卻從來沒有想過團契支持他們，因為我主觀地的覺得他們作為成熟的宣教士應該已經建立了成熟的支援網絡。誰知過去支持的宣教士離開中福後，中福竟然建議我們轉去支持這為成熟的宣教士，並表達被差去工場日子越久的宣教士，跟差遣地（家鄉）的支援網絡其實會隨著時間流逝因各種的人事變動而越來越薄弱，所以反而需要更多新的支持夥伴。這是我對成熟宣教士的需要的第一個新體會。

到步後，對這位宣教士侍奉最深的體驗是他繁重的工作量。除了他刻意安排的一些探訪，有不少是本身他需要出席的工作，我們就順便去探望那些工場單位，他就邊帶我們訪宣體驗，邊進行他必須要做的的工作，當中也包括一些作為資深宣教士而需要露面/應酬的工作。他也有分享在管理同工團隊，特別是在文化差異下督導當地人同工的困難與挑戰。

今次除了對他特定服侍的事工單位有更深入的了解外，作為資深宣教士，在工場的組織內有更重的領導地位，他

的分享也幫助我更整體地了解整個工場的大圖畫。今年是中福泰北工場建立的50週年，算是一個頗成熟的工場。各地有數十間的堂會，服侍當地的不同少數民族；有一間聖經學院；及數個不同的事工單位。宣教士的一個分享對我異常的深刻，就是他們希望退，但仍退不了。我讀神學時也讀過宣教學，明白差傳的目標是希望建立健全的本地信徒群體，讓建立門徒的工作能由當地人繼續傳承下去。我過去以為只要當地有一定數目的信徒，興起一些屬靈領袖，宣教士就應該任務完成可以撤退了。今天的體驗讓我看見我的想法是過份地簡單。要興起屬靈領袖就必需要有健全的神學教育系統，也是為何建立了聖經學院。不同的事工單位和堂會都跟神學教育一樣需要大量資金去營運。縱然我觀察現在很多事工單位在治理上已經能夠交給本地領袖，但仍然有大部份的資金是需要倚靠宣教士從海外籌募的，當地的信徒群體仍未有足夠的力量自養，除非完全因應本地信徒群體的財力重新調整整個工場的事工流程與模式，這估計同樣是相當的困難。這也讓我清晰自己為中福泰北工場的禱告方向，就是祈求有朝一日，差會告知我們宣教士與泰北工場不再需要我們特別的支持了，他們能夠自立與自養，我們可以轉去支持其他更有需要的工場。祈求我跟團友們能早日見證這日的來臨。也求上帝垂聽我這恆切的禱告。

你的牧者
朗軒上